



*Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo
Kantonalna agencija za privlačenje
investicija i privatizaciju*

*Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
Canton Sarajevo
Cantonal agency for attracting
investments and privatisation*



**PLAN INTEGRITETA
KANTONALNE AGENCIJE ZA PRIVLAČENJE
INVESTICIJA I PRIVATIZACIJU SARAJEVO
broj: 21-01-45-44-5**

Sarajevo, 09.12.2022.godine

1. UVOD

1. Naziv, osnivač, sjedište, identifikacioni broj

Naziv:	Kantonalna agencija za privlačenje investicija i privatizaciju
Osnivač:	Kanton Sarajevo
Sjedište:	Ul. Aleja Bosne Srebrene bb, sprat II blok „B“ (zgrada Studentskih domova), Sarajevo
Identifikacioni broj:	4203071450000
e-mail:	info@kaip.ba
Telefon:	033/560-030
Direktor:	Adnan Jašarević
Menadžer integriteta:	Ermin Alimanović
Kontakt broj menadžera integriteta:	033/560-033
Članovi Radne grupe za izradu prijedloga Plana integriteta:	<ol style="list-style-type: none">1. Emina Idrizović2. Belma Osmić3. Amra Šahović4. Adnan Kurtović
Datum usvajanja Plana integriteta:	08.12.2022.godine

Broj: 21-01-45-44-2
Sarajevo, 10.11.2022. godine

Na osnovu člana 19. Zakona o Kantonalnoj agenciji za privlačenje investicija i privatizaciju („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 19/22) i člana 21. Statuta Kantonalne agenciji za privlačenje investicija i privatizaciju („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 35/22), a u vezi sa članom 58. Stav (1) Zakona o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 35/22) i članom 7. stav (2) Uputstva za izradu i provođenje Plana integriteta institucija javnog sektora u Kantonu Sarajevo, donesenog od strane Vlade Kantona Sarajevo pod brojem: 02-04-43099-19.1/22 od 20.10.2022. godine, v.d direktora Kantonalne agencije za privlačenje investicija i privatizaciju d o n o s i

R J E Š E N J E **o određivanju odgovornog lica za izradu i provođenje Plana integriteta**

1. **Ermin Alimanović**, pomoćnik direktora, određuje se za lice odgovorno za izradu i sprovođenje Plana integriteta (**menadžer integriteta**).
2. Menadžer integriteta će obavljati poslove koji se odnose na:
 - rukovođenje Radnom grupom za izradu Plana integriteta;
 - koordinaciju i učešće u pripremi programa izrade Plana integriteta;
 - koordinaciju i učešće u sakupljanju i analizi potrebne dokumentacije, a koja predstavlja osnov za procjenu rizika i izradu Plana integriteta;
 - nadziranje sprovođenja mjera za poboljšanje integriteta;
 - u saradnji sa svim organizacionim jedinicama sačinjavanje izvještaja o sprovođenju Plana integriteta;
 - unos Plana integriteta u elektronski plan integriteta kojim upravlja Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo.
3. Ova Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Odredbom člana 55. stav (2) Zakonom o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 35/22) i člana 5. stav (1) Uputstva za izradu i provođenje Plana integriteta institucija javnog sektora u Kantonu Sarajevo, donesenog od strane Vlade Kantona Sarajevo pod brojem: 02-04-43099-19.1/22 od 20.10.2022. godine, propisana je obaveza donošenja plana integriteta. S tim u vezi, a shodno članu 58. stav (1) Zakona o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo i članu 7. stav (2) Uputstva za izradu i provođenje Plana integriteta institucija javnog sektora u Kantonu Sarajevo, propisano je da odgovorno lice institucije rješenjem određuje menadžera integriteta, koji je odgovoran za izradu i provođenje Plana integriteta u instituciji.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog Rješenja.

Pouka o pravnom lijeku: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti prigovor poslodavcu u roku od 30 dana od dana prijema rješenja.

Dostaviti:

- Imenovanom
- U personalni dosije imenovanog
- a/a

M.P.

V.D. DIREKTORA

Adnan Jašarević

Broj: 21- 01-45-44-3
Sarajevo, 10.11.2022. godine

Na osnovu člana 19. Zakona o Kantonalnoj agenciji za privlačenje investicija i privatizaciju ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 19/22) i člana 21. Statuta Kantonalne agencije za privlačenje investicija i privatizaciju ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 35/22), a u vezi sa članom 55. Stav (2) Zakona o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 35/22) i članom 7. Stav (1) i stav (3) Uputstva za izradu i provođenje Plana integriteta institucija javnog sektora u Kantonu Sarajevo, donesenog od strane Vlade Kantona Sarajevo pod brojem: 02-04-43099-19.1/22 od 20.10.2022. godine, v.d. direktora Kantonalne agencije za privlačenje investicija i privatizaciju d o n o s i

ODLUKU

o izradi Plana integriteta i imenovanju članova Radne grupe za izradu prijedloga Plana integriteta

I

Ovom Odlukom utvrđuje se obaveza izrade Plana integriteta u Kantonalnoj agenciji za privlačenje investicija i privatizaciju (u daljem tekstu: Agencija), te se imenuju članovi Radne grupe koji će biti zaduženi za izradu prijedloga Plana integriteta Agencije.

II

Plan integriteta je interni dokument Agencije koji sadrži detaljnu procjenu podložnosti nastanku i razvoju korupcije i drugih oblika pristrasnog postupanja određenih radnih mjesta, radnih procesa i poslova, skup konkretnih mjera kojima se preveniraju i otklanjaju mogućnosti za nastanak i razvoj korupcije i obezbjeđuje povjerenje građana u rad Agencije.

III

Za menadžera integriteta, odgovornog za izradu i sprovođenje Plana integriteta Agencije, određen je Ermin Alimanović, pomoćnik direktora, u skladu sa Rješenjem broj: 21-01-45-44-2 od 10.11.2022. godine.

IV

Za članove Radne grupe za izradu prijedloga Plana integriteta Agencije imenuju se:

1. Emina Idrizović, pomoćnik direktora
2. Belma Osmić, pomoćnik direktora
3. Amra Šahović, viši referent
4. Adnan Kurtović, viši referent.

V

Izrada Plana integriteta odvijaće se kroz četiri faze:

Faza I – Organizacija i planiranje procesa izrade Plana integriteta;

Faza II – Identifikacija, analiza, ocjena i rangiranje rizika;

Faza III – Izrada plana za upravljanje rizicima;

Faza IV – Usvajanje Plana integriteta.

VI

Zadaci Radne grupe su:

- Izrada i dostavljanje direktoru Agencije Programa rada Radne grupe za izradu prijedloga Plana integriteta, a prema utvrđenim fazama izrade Plana integriteta;
- Identifikacija faktora rizika koji povećavaju vjerovatnoću nastanka rizika za narušavanje integriteta unutar Agencije;
- Analiza faktora svakog pojedinačnog identifikovanog rizika;
- Procjena postojećeg stanja i mogućnosti za nastanak i razvoj korupcije i koruptivnih ponašanja i drugih nepravilnosti u radu Agencije;
- Rangiranje, odnosno utvrđivanje intenziteta rizika;
- Izrada prijedloga mjera za poboljšanje integriteta;
- Izrada izvještaja o stanju integriteta u Agenciji;
- Izrada prijedloga Plana integriteta i dostava direktoru Agencije.

VII

Članovi Radne grupe dužni su direktoru Agencije dostaviti Program rada Radne grupe za izradu prijedloga Plana integriteta najkasnije do 11.11.2022. godine.

Članovi Radne grupe za izradu prijedloga Plana integriteta su dužni sačiniti prijedlog Plana integriteta najkasnije do 07.12.2022. godine.

VIII

Direktor Agencije po završetku izrade prijedloga Plana integriteta, donosi odluku o usvajanju Plana integriteta Agencije i razrješava Radnu grupu.

IX

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostaviti:

- Menadžeru integriteta i članovima
Radne grupe x5
- a/a

M.P.

V.D. DIREKTORA

Adnan Jašarević

Broj: 21-01-45-44-4
Sarajevo, 02.12.2022.godine

**OBAVIJEST ZAPOSLENICIMA KANTONALNE AGENCIJE ZA PRIVLAČENJE
INVESTICIJA I PRIVATIZACIJU O PREDUZIMANJU AKTIVNOSTI
USMJERENIH NA IZRADU PLANA INTEGRITETA**

Poštovani,

Obavještavamo vas da je Kantonalna agencija za privlačenje investicija i privatizaciju počela sa izradom svog Plana integriteta. U izradi Plana integriteta Agencije, osim učešća imenovanih članova Radne grupe i menadžera integriteta, važno je i vaše učešće s obzirom na to da vi poznajete funkcioniranje radnih procesa koje obavljate i na najbolji način možete identifikovati i procijeniti rizike i predložiti adekvatne mjere i aktivnosti za njihovo spriječavanje i otklanjanje.

Zakonom o prevenciji i suzbijanju korupcije u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 35/22) propisana je obaveza donošenja plana integriteta od strane svih javnih institucija na teritoriji Kantona Sarajevo, u skladu sa Uputstvom za izradu i provođenje plana integriteta institucija javnog sektora u Kantonu Sarajevo, donesenog od strane Vlade Kantona Sarajevo.

Plan integriteta je interni dokument Agencije koji sadrži detaljnu procjenu podložnosti nastanku i razvoju korupcije i drugih oblika pristrasnog postupanja određenih radnih mjesta, radnih procesa i poslova, skup konkretnih mjera kojima se preveniraju i otklanjaju mogućnosti za nastanak i razvoj korupcije i obezbjeđuje povjerenje građana u rad Agencije.

Izrada Plana integriteta Agencije odvijat će se u četiri faze:

- I. Prva faza je faza pripreme u kojoj je rješenjem imenovan Ermin Alimanović, kao menadžer integriteta, a Emina Idrizović, Belma Osmić, Amra Šahović i Adnan Kurtovića kao članovi Radne grupe. U ovoj fazi priprema se *Program rada za izradu prijedloga plana integriteta* koji je Radna grupa sačinila, direktor Agencije odobrio i isti dostavljamo u prilogu.
- II. Druga faza se odnosi na identifikaciju, analizu, ocjenu i rangiranje rizika unutar Agencije.
- III. Treća faza se odnosi na izradu plana za upravljanje rizicima U trećoj fazi zaposlenici Agenciji anonimno popunjavaju upitnike
- IV. Četvrta faza se odnosi na proces usvajanje Plana integriteta

Rok za izradu Plana integriteta je 09.12.2022. godine.

Dostaviti:

- Oglasna ploča
- a/a

M.P.

DIREKTOR

Adnan Jašarević

PROGRAM RADA RADNE GRUPE ZA IZRADU PRIJEDLOGA PLANA INTEGRITETA

Naziv institucije: Kantonalna agencija za privlačenje investicija i privatizaciju

Odgovorno lice institucije: Adnan Jašarević, v.d.direktora

Menadžer integriteta: Ermin Alimanović, pomoćnik direktora

Članovi Radne grupe: Emina Idrizović, Belma Osmić, Amra Šahović i Adnan Kurtović

Datum odobravanja Programa rada: 11.11.2022.godine

Početak izrade Plana integriteta: 14.11.2022.godine

Očekivani završetak prijedloga Plana integriteta: 06.12.2022.godine

Br.	KLJUČNI ZADACI/AKTIVNOSTI	ODGOVORNA OSOBA	ROK
I. FAZA – ORGANIZACIJA I PLANIRANJE PROCESA IZRADJE PLANA INTEGRITETA			
1.	Rješenje o određivanju odgovornog lica za izradu i provođenje Plana integriteta	Direktor	10.11.2022.
2.	Odluka o izradi Plana integriteta i imenovanju članova Radne grupe za izradu prijedloga Plana integriteta	Direktor	10.11.2022.
3.	Izrada Programa rada Radne grupe	Radna grupa	11.11.2022.
4.	Odobrenje Programa rada Radne grupe i Obavijest o preduzimanju aktivnosti usmjerenih na izradu Plana integriteta	Direktor	02.12.2022.
II. FAZA – IDENTIFIKACIJA, ANALIZA, OCJENA I RANGIRANJE RIZIKA			
1.	Procjena početnog stanja integriteta	Radna grupa	do 05.12.2022.
2.	Prikupljanje, pregled i analiza interne i eksterne dokumentacije i drugih relevantnih podataka za procjenu izloženosti Agencije rizicima i dokumentacije kojom se minimiziraju rizici	Radna grupa	do 05.12.2022.
3.	Provođenje ankete među zaposlenima i analiza prikupljenih odgovora	Radna grupa i zaposlenici Agencije	do 06.12.2022.
4.	Sublimiranje identificiranih rizika, procjena i rangiranje rizika	Radna grupa	do 06.12.2022.
III.FAZA – IZRADA PLANA ZA UPRAVLJANJE RIZICIMA			
1.	Izrada Izvještaja o stanju integriteta Agencije i podnošenje Izvještaja direktoru Agencije	Radna grupa	07.12.2022.
2.	Izrada prijedloga mjera za unapređenje integriteta i prioritetizacija predloženih mjera	Radna grupa	07.12.2022.
IV. FAZA – USVAJANJE PLANA INTEGRITETA			
1.	Dostavljanje prijedloga Plana integriteta	Radna grupa	07.12.2022.
2.	Donošenje Odluke o usvajanju Plana integriteta i obavještanje Ureda za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom KS o usvojenom Planu integriteta Priprema zaključnog izvještaja o Planu integriteta	Direktor	09.12.2022.
3.	Informisanje svih zaposlenika Agencije o usvajanju i sadržaju Plana integriteta	Direktor	09.12.2022.
4.	Unos Plana integriteta u elektorniski plan integriteta kojim upravlja Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom KS (modul II)	Menadžer integriteta	24.12.2022.

I – IDENTIFIKACIJA, ANALIZA, OCJENA I RANGIRANJE RIZIKA

Radna grupa je na osnovu zakonskih, podzakonskih i internih akata koji regulišu procese i aktivnosti iz djelokruga rada Preduzeća, izvršila procjenu postojećeg stanja, kao i mogućnosti za nastanak i razvoj korupcije i koruptivnih ponašanja, etički i profesionalno neprihvatljivih postupaka i drugih nepravilnosti.

Specifične i zajedničke oblasti unutar kojih je neophodno identificirati i analizirati rizike

Oblasti djelovanja Agencije	Podoblasti unutar kojih Radna grupa treba da identificira i analizira rizike
1. Specifične (posebne) oblasti Agencije	- Postupak prodaje državnog kapitala/imovine u privatizaciji
2. Zajedničke oblasti institucija	- Upravljanje i rukovođenje Agencijom - Upravljanje materijalno-finansijskim sredstvima Agencije - Upravljanje javnim nabavkama - Upravljanje kadrovima (ljudskim resursima)

Klasifikacija ocjene vjerovatnoće nastanka korupcije i ocjene posljedice nastanka korupcije

	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice (štete) nastanka korupcije
Mala	Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavila vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti	Posljedice su beznačajne po Agenciju
Umjerena	Korupcija se pojavila u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti	Posljedice su značajne po Agenciju
Velika	Korupcija se pojavljivala često i u prošlosti, i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti	Posljedice su vrlo značajne po Agenciju

Intenzitet rizika:

- 1-2 Nizak
- 3-4 Srednji
- 6-9 Visok

1. POSTUPAK PRODAJE DRŽAVNOG KAPITALA/IMOVINE U PRIVATIZACIJI

1.1. Evaluacija ponuda

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Radno-procesni i proceduralni (P)	-Resorna ministarstva -nadležni sudovi -Agencija za reviziju privatizacije u FBiH	<input checked="" type="checkbox"/> Kontrolisan <input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavila vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (!) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavila u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često i u prošlosti, i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input type="checkbox"/> Posljedice po Agenciju su neznatne (1) <input type="checkbox"/> Posljedice su značajne po Agenciju (2) <input checked="" type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po Agenciju (3)	<input type="checkbox"/> Nizak <input checked="" type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

Evaluacija ponuda		POSljedICE NASTANKA KORUPTIVNOG DOGAĐAJA		
		NEZNATNA (1)	ZNAČAJNA (2)	VRLO ZNAČAJNA (3)
VJEROVATNOĆA NASTANKA KORUPCIJE	MALA (1)			3
	SREDNJA (2)			
	VELIKA (3)			

Ovaj rizik je srednjeg intenziteta

2. UPRAVLJANJE, RUKOVOĐENJE NAD AGENCIJOM

2.1. Izbor direktora i članova Upravnog odbora

- Izbor direktora i članova Upravnog odbora se vrši u skladu sa Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima u FBiH i Odlukom o utvrđivanju kriterija za izbor i imenovanje direktora i Upravnog odbora Agencije putem javnog konkursa
- Rizik -Izbor kandidata koji nema dovoljno iskustva iz oblasti privatizacije, privlačenju investicija i fondova

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Organizacijski (O) Sistemski (S)	Vlada KS vrši imenovanje direktora, na prijedlog Komisije Vlade KS. Skupština KS imenuje članove Upravnog odbora, na prijedlog Vlade KS	<input type="checkbox"/> Kontrolisan <input checked="" type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavila vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavila u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često i u prošlosti, i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input type="checkbox"/> Posljedice po Agenciju su neznatne (1) <input type="checkbox"/> Posljedice su značajne po Agenciju (2) <input checked="" type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po Agenciju (3)	<input type="checkbox"/> Nizak <input checked="" type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

Izbor direktora i članova Upravnog odbora		POSljedICE NASTANKA KORUPTIVNOG DOGAĐAJA		
		NEZNATNA (1)	ZNAČAJNA (2)	VRLO ZNAČAJNA (3)
VJEROVATNOĆA NASTANKA KORUPCIJE	MALA (1)			3
	SREDNJA (2)			
	VELIKA (3)			

Ovaj rizik je srednjeg intenziteta

3. UPRAVLJANJE MATERIJALNO - FINANSIJSKIM SREDSTVIMA AGENCIJE

3.1. Postupak finansijskog izvještavanja

- Nedokumentovana i neispravna ili izostavljena knjiženja, precjenjivanja ili podcjenjivanja bilansnih pozicija, probijanje zakonskih i rokova određenih organizacijskim uputstvima, neovlašten pristup, gubljenje podataka iz knjigovodstvenih baza

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Radno - procesna i proceduralna (P)	- Direktor - Upravni odbor - Nadzorni odbor	<input checked="" type="checkbox"/> Kontrolisan <input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavila vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (!) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavila u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često i u prošlosti, i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input type="checkbox"/> Posljedice po Agenciju su neznatne (1) <input type="checkbox"/> Posljedice su značajne po Agenciju (2) <input checked="" type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po Agenciju (3)	<input type="checkbox"/> Nizak <input checked="" type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

Postupak finansijskog izvještavanja		POSLEDICE NASTANKA KORUPTIVNOG DOGAĐAJA		
		NEZNATNA (1)	ZNAČAJNA (2)	VRLO ZNAČAJNA (3)
VJEROVATNOĆA NASTANKA KORUPCIJE	MALA (1)			3
	SREDNJA (2)			
	VELIKA (3)			

Ovaj rizik je srednjeg inteziteta

4. UPRAVLJANJE JAVNIM NABAVKAMA

4.1 Isti sastav Komisije za istu javnu nabavku iz godine u godinu

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Organizacijski (O)	- Direktor	<input type="checkbox"/> Kontrolisan <input checked="" type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavila vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (!) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavila u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često i u prošlosti, i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input type="checkbox"/> Posljedice po Agenciju su neznatne (1) <input checked="" type="checkbox"/> Posljedice su značajne po Agenciju (2) <input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po Agenciju (3)	<input checked="" type="checkbox"/> Nizak <input type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

Isti sastav Komisije za istu javnu nabavku iz godine u godinu		POSLEDICE NASTANKA KORUPTIVNOG DOGAĐAJA		
		NEZNATNA (1)	ZNAČAJNA (2)	VRLO ZNAČAJNA (3)
VJEROVATNOĆA NASTANKA KORUPCIJE	MALA (1)		2	
	SREDNJA (2)			
	VELIKA (3)			

Ovaj rizik je niskog inteziteta

5. UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

5.1. Kadrovska nepopunjenost u Agenciji

Br.	Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.	Organizacijski (O)	-Direktor	<input type="checkbox"/> Kontrolisan <input checked="" type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojavila u prošlosti ili se pojavila vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (!) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavila u više slučajeva u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2) <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često i u prošlosti, i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input type="checkbox"/> Posljedice po Agenciju su neznatne (1) <input type="checkbox"/> Posljedice su značajne po Agenciju (2) <input checked="" type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po Agenciju (3)	<input type="checkbox"/> Nizak <input checked="" type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

Kadrovska nepopunjenost u Agenciji		POSLEDICE NASTANKA KORUPTIVNOG DOGAĐAJA		
		NEZNATNA (1)	ZNAČAJNA (2)	VRLO ZNAČAJNA (3)
VJEROVATNOĆA NASTANKA KORUPCIJE	MALA (1)			3
	SREDNJA (2)			
	VELIKA (3)			

Ovaj rizik je srednjeg inteziteta

II MJERE ZA UNAPRIJEĐENJE INTEGRITETA

Rizik	Mjera za upravljanje rizikom, odnosno za unaprijeđenje integriteta institucije	Prioritet mjere: - Visoki prioritet - Umjereni prioritet - Niski Prioritet	Aktivnosti koje je neophodno poduzeti za realizaciju mjere	IZVRŠENJE		Procjena eventualnih troškova za realizaciju mjere
				Izvršilac mjere	rok za provođenje aktivnosti	
1.1. Evaluacija ponuda Radno-procesni i proceduralni (P)	Dosljedna primjena Pravilnika o postupku prodaje javnim prikupljanjem ponuda (tender) u velikoj privatizaciji ("Sl.novine FBiH", br.7/04), Pravilnika o postupku prodaje movine i dionica ili udjela preduzeća ("Sl.novine FBiH", br. 28/05 – Prečišćeni tekst, br.53/07 i 76/09) i Pravilnika o postupku prodaje metodom neposredne pogodbe ("Sl.novine FBiH", br. 75/05)	Umjereni prioritet	1. Primjenjivanje odredbi Pravilnika o rangiranju najpovoljnijih ponuda i izbora najpovoljnijeg ponuđača sa jasnim utvrđivanjem kriterija i njihovim jasnijim načinom vrednovanja, naročito preciznije odrediti vrednovanja kvalitativnih kriterija.	Komisija za provođenje prodaje putem aukcije, tendera i neposredne pogodbe u postupku prodaje državnog kapitala/imovine	kontinuirano	Bez posebnih troškova
2.1. Izbor direktora i članova Upravnog odbora Organizacijski (O) Sistemski (S)	Izbor direktora i članova Upravnog odbora se vrši u skladu sa Zakonom o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima u FBiH i Odlukom o utvrđivanju kriterija za izbor i imenovanje direktora i Upravnog odbora Agencije putem javnog konkursa	Umjereni prioritet	Monitoring izbora	Vlada Kantona Sarajevo Skupština Kantona Sarajevo	kontinuirano	Bez posebnih troškova
3.1. Postupak finansijskog izvještavanja	Dosljedna primjena zakonske regulative iz oblasti računovodstva i finansija.	Umjereni prioritet	1. Provjeriti postojeće interne procedure prilikom finansijskog izvještavanja i	1. Pomoćnik direktora za finansije	1. po potrebi	Bez posebnih troškova

Radno-procesni i proceduralni (P)			po potrebi dopune i izrade novih 2. Ako se utvrdi potreba za izradom i dopunom postojećih procedura pokrenuti donošenja internog akta. 3. Usvojiti interne akte	2. Pomoćnik direktora za finansije 3. Upravni odbor	2. po potrebi 3. po potrebi	
4.1. Isti sastav Komisije za istu javnu nabavku iz godine u godinu	Dosljedna primjena Zakona o javnim nabavkama i podzakonskim aktima	Niski prioritet	1.Kadrovsko popunjavanje Agencije 2.Donošenje internog Pravilnika o javnim nabavkama	1. Direktor Agencije 2. Upravni odbor	kontinuirano	1.Zahtjeva dodatne troškove 2. Bez posebnih troškova
Organizacijski (O)						
5.1. Kadrovska nepopunjenost u Agenciji	Dosljedna primjena Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Agencije	Umjereni prioritet	Nova zapošljavanja	1.Direktor Agencije	Kontinuirano ili do 31.12.2023. godine	Zahtjeva dodatne troškove
Organizacijski (O)						

Prilozi uz Plan integriteta:

- Prilog 1 - Izvještaj o stanju integriteta u Kantonalnoj agenciji za privlačenje investicija i privatizaciju
- Prilog 2: Upitnici za procjenu rizika od korupcije
- Prilog 3: Zapisnici Radne grupe

Dostaviti:

- Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom KS / putem Modula II
- Za objavu na internet stranici KAIP
- Oglasna ploča
- a/a



DIREKTOR

Adnan Jašarić